Gobernación de Cundinamarca	**CULTURA ORGANIZACIONAL Y MEJORA CONTINUA**	**Código: E – COMC – FR - 004**
		Versión 06
	ACTA DE REUNIÓN	**Fecha de Aprobación: 05/09/25**

OBJETIVO DE LA REUNION:	**FECHA:**	**ACTA No.**
Identificar y coordinar con los integrantes de los equipos básicos territoriales de salud que estén operando en el municipio, los trámites pertinentes para la resolución de canalización efectiva, teniendo en cuenta la especificidad del rol de cada uno en el equipo	16-12-25	004

LUGAR:	**HORA INICIO**	**HORA FINALIZACIÓN**
Hospital san Antonio de Anolaima	16:00	16:30

ORDEN DEL DÍA

1. Presentación del equipo de trabajo
2. Socialización de la resolución 3280
3. Discusión de estrategias
4. Proposiciones

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

Se reúne un equipo básico del ministerio en las instalaciones del hospital san Antonio de Anolaima.

1. **Presentación del equipo de trabajo**
   Se presenta el corresponsal en salud Andrés Martin Forero, quien expone su rol y funciones dentro del equipo de Atención Primaria en Salud (APS) de la Gobernación de Cundinamarca, precisando que su labor es de carácter transversal y articulador frente a todos los procesos relacionados con la gestión en salud que se desarrollan en el municipio de Anolaima.

2. **Socialización de la resolución 3280**
   El corresponsal realiza la socialización de la resolución 3280 en donde da unos puntos específicos para tener en cuenta para la canalización de los diferentes pacientes visitados. Teniendo en cuenta que anual mente se debe de aplicar esta resolución dependiendo Momento del curso de vida, se envía al gupo la resolución resumida para que realicen la intervención individual.

3. Discusión de estrategias

Durante la reunión, se discutieron y propusieron nuevas estrategias para mejorar la efectividad de las canalizaciones. Basadas en el análisis de las experiencias compartidas por los asistentes del año anterior, se propusieron las siguientes estrategias:

- Mejora de la comunicación: se destacó la necesidad de implementar sistema de comunicación más eficientes entre los profesionales de la salud.

6. Proposiciones

Por parte del corresponsal se socializan los canales de comunicación y gestión a través de los cuales el equipo puede realizar la canalización de usuarios hacia los servicios de segundo y tercer nivel de atención, informando que actualmente se cuenta con articulación directa con las IPS del Hospital San Rafael de Facatativá, la Clínica Medilaser y, de manera preliminar, con el Hospital de La Mesa (Cundinamarca).

CONCLUSIONES

La reunión permitió fortalecer la articulación interinstitucional y el trabajo en equipo, mediante la claridad en los roles del corresponsal en salud dentro del modelo de Atención Primaria en Salud (APS), la socialización de los lineamientos establecidos en la Resolución 3280 y la definición de estrategias orientadas a mejorar la efectividad de las canalizaciones. Asimismo, se resaltó la importancia de optimizar los canales de comunicación y gestión con las IPS de segundo y tercer nivel, como el Hospital San Rafael de Facatativá, la Clínica Medilaser y el Hospital de La Mesa, con el fin de reducir barreras de acceso, garantizar la continuidad en la atención y mejorar la oportunidad y calidad de los servicios de salud para la población del municipio de Anolaima.

COMPROMISOS ADQUIRIDOS:

COMPROMISO	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
Mantener una comunicación constante y efectiva para asegurar la coordinación y la calidad de la atención de salud.	Enero	Andrés Martin Forero Corresponsal en Salud
Trabajar de manera conjunta y colaborativa para mejorar la atención de salud de la población vulnerable, asegurando que cada solicitud sea atendida de manera eficiente y oportuna.	Enero	Todas las partes involucradas.

.

Evidencia Foto gráfica:



Gobernación de Cundinamarca	CULTURA ORGANIZACIONAL Y MEJORA CONTINUA	Código: E – COMC – FR - 004
		Versión 06
	ACTA DE REUNIÓN	Fecha de Aprobación: 05/09/25

16/12/25. Reunión equipo Gasto ministerio.

ASISTENTES:

NOMBRE Y APELLIDOS	CARGO	ENTIDAD	FIRMA
Cindy Daniela Navarro Avila	Promotora	HS Hospital S.A.	Cindy Navarro
Leidy Cárdenas Castiblanco	Psicologa.	HSAA	
GLORIA LILIANA MELGAREJO	PROMOTORA	HSAA	GLORIA LILIANA MELGA
Nadly Viviana Luna Ariza	Aux Enfermera	HSAA	
Monica Bocanegra	Aux Enfermera	HSAA.	
Yelmy Ventero H.	Aux Enfermeria	HSAA	
Martha Sandra Correa	Aux Enfermeria	H.S.A.A	
Andres Mateo Forero	Corresponsal	HSAA	